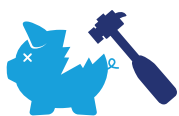


## Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen



### Hoofdpijnen wetsvoorstel

Het wetsvoorstel Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen (hierna Wetsvoorstel) is op 3 september jl. naar de Tweede Kamer gestuurd. Het Wetsvoorstel bevat drie maatregelen die tot doel hebben om burgers meer keuze te bieden bij pensionering en om burgers eerder te laten stoppen met werken.



### Tot 10% van opgebouwd pensioen ineens opnemen

Via het Wetsvoorstel wordt het mogelijk gemaakt dat (voormalig) deelnemers in een pensioenregeling ten hoogste 10% van de waarde van hun opgebouwde ouderdomspensioen ineens kunnen opnemen op de pensioeningangsdatum. Pensioenuitvoerders moeten op verzoek meewerken aan een dergelijke opname ineens.



### Let op: opname ineens heeft ook nadelen

Volgens het Wetsvoorstel telt een opname ineens mee voor de inkomensstoets van de inkomensafhankelijke toeslagen. Verder kan bij de keuze voor een opname ineens niet gebruik worden gemaakt van de mogelijkheid om een aantal jaren een relatief hoge pensioenuitkering te ontvangen, gevolgd door relatief lage uitkeringen.



### Geen rvu-heffing bij ontslag

Volgens het Wetsvoorstel wordt het voor werkgevers en werknemers makkelijker om af te spreken dat werknemers kort voor pensioendatum uit dienst treden. De zogenoemde RVU-heffing, een door werkgevers te betalen heffing over ontslagvergoedingen kort voor pensioendatum, komt te vervallen indien en voor zover ontslagvergoedingen minder dan € 63.612 bedragen.



### **Uitbreiding verlofsparen**

Het is voor werknemers nu al mogelijk om tot 50 weken aan betaald verlof op te bouwen, zonder dat op het moment van opbouw van dat verlof belasting wordt betaald. Die belasting wordt betaald als een werknemer betaald verlof opneemt. Volgens het Wetsvoorstel wordt bovengenoemde periode van 50 weken verruimd tot 100 weken. Hierdoor kunnen werknemers tot 2 jaar eerder stoppen met werken en betaald verlof ontvangen.



### **Timing en acties**

De beoogde inwerkingtreding van het Wetsvoorstel is 1 januari 2021. Vanaf die datum geldt de vrijstelling van de RVU-heffing en de verruiming van het verlofsparen. Werkgevers en werknemers dienen hier vanaf heden rekening mee te houden bij nieuwe (collectieve) arbeidsvoorwaarden. Vanaf 1 januari 2022 is het mogelijk om tot 10% van het pensioen ineens op te nemen. Pensioenuitvoerders moeten medio 2021 beginnen met het hierover informeren van hun (voormalig) deelnemers.

Meer weten? Neem dan contact met ons op.

---

#### **Bas Dieleman**

Belastingadviseur

T +31 10 224 66 52

T +31 6 53 25 87 73

E [bas.dieleman@loyensloeff.com](mailto:bas.dieleman@loyensloeff.com)



---

#### **Laurie Kuijpers**

Advocaat

T +31 10 224 63 47

T +31 6 53 24 84 39

E [laurie.kuijpers@loyensloeff.com](mailto:laurie.kuijpers@loyensloeff.com)



---

#### **Robin van der Ham**

Advocaat

T +31 10 224 61 31

T +31 6 31 92 90 69

E [robin.van.der.ham@loyensloeff.com](mailto:robin.van.der.ham@loyensloeff.com)

