

**ONDERNEMING IN EEN HARD GETROFFEN SECTOR?**

Getroffen door de maatregelen van de Minister van Binnenlandse zaken (lijst)

Minstens 20% aantal dagen van tijdelijke werkloosheid gedurende het 2<sup>e</sup> kwartaal 2020**JA****NEEN****WERKLOOSHEID OVERMAGT CORONA****Voorwaarden**

- Verzending van het formulier C106A-CORONA-HGO aan de RVA
- Schriftelijke mededeling aan de werknemers alvorens ze op werkloosheid te plaats
- Invoering van een elektronische aangifte ASR scenario 5 (maandelijkse aangifte van de uren van werkloosheid)

**Toekenning**

- Volledige / alternerende werkloosheid (dagen van werkloosheid en arbeid)
- Uitkering van 70%\* van het begrensde loon (2.754,76 € bruto /maand)
- Dagelijks supplement ten laste van de RVA (5,63 €)

**ARBEIDER****Voorwaarden**

- Zelfde voorwaarden (hierna, Gebruikelijk Stelsel)

**Toekenning**

- Volledige schorsing: max 8 weken (in plaats van 4 weken)
- Gedeeltelijke schorsing: max 18 weken in het geval van een « grote schorsing » (in plaats van 3 maanden)
- 70%\* van het begrensde loon

Daling van minimum 10 % van de omzet /de productie in het kwartaal voorafgaand aan de aanvraag tot economische werkloosheid, vergeleken met hetzelfde kwartaal in 2019?

**JA**

Overgangsregeling – werkloosheid wegens economische redenen

**BEDIENDE****Voorwaarden**

- Aanbieding van 2 vormingsdagen / maand
- CAO / ondernemingsplan
- Verzending van het formulier C106A-CORONA-OVERGANGSSTELSEL aan de RVA waarin melding wordt gemaakt van de CAO/het ondernemingsplan minstens 14 dagen voor de eerste mededeling van de werkloosheid aan de bedienden
- Aankondiging aan de bedienden van de 1ste voorziene werkloosheidsdag ten minste 7 kalenderdagen voor de 1ste voorziene werkloosheidsdag
- Voorafgaandelijke mededeling aan de RVA op dezelfde dag als de kennisgeving aan de bedienden
- Mededeling aan de ondernemingsraad/vakbondsafvaardiging de dag zelf van de kennisgeving aan de bedienden
- Afgifte C3.2A aan de bedienden ten laatste op de 1ste effectieve werkloosheidsdag
- Maandelijkse mededeling aan de RVA van de 1ste effectieve werkloosheidsdag via de portaalsite van de RSZ
- Bij aanvang van de werkloosheid, elektronische aangifte ASR scenario 2
- Aan het einde van de maand, elektronische aangifte ASR scenario 5

**Toekenning**

- Volledige schorsing: max 24 weken (in plaats van 16 weken)
- Gedeeltelijke schorsing: max 34 weken (in plaats van 26 weken)
- 70%\* van het begrensde loon
- Dagelijkse aanvulling ten laste van de werkgever

**NEEN****ECONOMISCHE REDENEN****OVERMAGT****Voorwaarden**

- Plotse, onvoorzienbare gebeurtenis, onafhankelijk van de wil van de partijen die de uitvoering van de overeenkomst tijdelijk volledig onmogelijk maakt
- Versturen van mededeling van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (+ reden van overmacht) aan RVA
- Maandelijks controleformulier C3.2A afleveren aan elke werknemer uiterlijk de eerste effectieve werkloosheidsdag
- Bij aanvang van de werkloosheid, elektronische aangifte ASR, scenario 2 en afgifte van een print aan de werknemer
- Op het einde van de maand, elektronische aangifte ASR scenario 5

**Toekenning**

- Volledige werkloosheid
- 70%\* van het begrensde loon

**ARBEIDER****Voorwaarden**

- Voorafgaande kennisgeving aan de arbeiders (ten minste 7 kalenderdagen voor de 1ste voorziene werkloosheidsdag)
- Voorafgaandelijke mededeling aan de RVA (op de dag van de kennisgeving aan de arbeiders)
- Mededeling aan ondernemingsraad / vakbondsafvaardigde (op de dag van de kennisgeving aan de arbeiders)
- Aflevering C3.2A aan elke arbeider die tijdelijke werkloos gesteld wordt
- Maandelijkse mededeling aan de RVA van de 1ste effectieve werkloosheidsdag voor elke arbeider
- Bij aanvang van de werkloosheid, elektronische aangifte scenario 2 wanneer de arbeider een uitkeringsaanvraag moet indienen
- Op het einde van de maand, elektronische aangifte ASR scenario 5

**Toekenning**

- Volledige schorsing: max 4 weken
- Gedeeltelijke schorsing: max 3 maanden in het geval van een « grote schorsing »
- 70%\* van het begrensde loon

**BEDIENDE****Indien**

- Onderneming in moeilijkheden (art. 77/1, §4 AOW)

**Voorwaarden**

- Afsluiten cao/ondernemingsplan
- Indiening van de aanvraag om erkenning als onderneming in moeilijkheden via een gemotiveerde en aangetekende brief aan de FOD WASO (art. 77/1, §4 AOW) vergezeld van de CAO / het ondernemingsplan
- Verzending van het formulier C160A aan de RVA
- De Commissie « Ondernemingsplan » adviseert de Minister met betrekking tot de goedkeuring binnen de 2 weken na de aanvraag
- De minister verzendt zijn beslissing aan de werkgever
- Verzending door de werkgever van een kopie van de goedkeuringsbrief aan de RVA
- Inlichten van de bedienden en de ondernemingsraad/vakbondsafvaardiging omtrent de invoering van werkloosheid (7 dagen voor de 1ste voorziene werkloosheidsdag)
- Verzending van het formulier C3.2A aan de bediende ten laatste de 1ste voorziene werkloosheidsdag van elke maand
- Maandelijkse mededeling aan de RVA op de eerste effectieve werkloosheidsdag van elke maand
- Bij aanvang van de werkloosheid, elektronische aangifte ASR scenario 2
- Na het einde van de maand, elektronische aangifte ASR scenario 5

**Toekenning**

- Volledige schorsing: max 16 weken
- Gedeeltelijke schorsing : max 26 weken
- 70%\* van het begrensde loon
- Dagelijkse aanvulling ten laste van de werkgever

\* Tot 31/12/2020