

Nieuw steun- en herstelpakket **Verlenging van de NOW en fiscale maatregelen**



Nieuw steun- en herstelpakket

Verlenging van de NOW en fiscale maatregelen

Op 28 augustus 2020 hebben de verantwoordelijke ministers bij [Kamerbrief](#) het nieuwe steun- en herstelpakket bekend gemaakt. In deze nieuwsbrief informeren wij u over de aangekondigde verlenging van de NOW en de belangrijkste aangekondigde fiscale maatregelen, zoals opgenomen in deze Kamerbrief.

Verlenging van de NOW (NOW 3.0)

De NOW wordt per 1 oktober 2020 met drie tijdvakken van drie maanden verlengd. Met deze verlenging wil het kabinet voor een langere periode bedrijven steunen die zwaar zijn getroffen door de coronacrisis. Door het tijdvak van negen maanden wordt ondernemers voor een langere periode helderheid, rust en tijd geboden. Bedrijven kunnen medewerkers die belangrijke kennis en kunde meebrengen voor het bedrijf behouden en krijgen de tijd zich aan te passen aan de veranderde economie.

Het eerste tijdvak loopt van 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2020. Het tweede tijdvak van 1 januari 2021 tot en met 31 maart 2021 en het derde tijdvak van 1 april 2021 tot en met 30 juni 2021. In deze drie tijdvakken wordt de steun geleidelijk afgebouwd.

Voor elk tijdvak kan een werkgever besluiten wel of geen aanvraag te doen. Ook als een werkgever geen gebruik heeft gemaakt van de eerdere NOW-regelingen, kan een aanvraag voor de NOW 3.0 worden gedaan. De vaststelling van de subsidie zal pas na afloop van de drie tijdvakken plaatsvinden (vanaf de zomer van 2021). Het UWV streeft ernaar dat werkgevers vanaf 16 november 2020 een aanvraag voor het eerste tijdvak kunnen indienen. Ook onder de NOW 3.0 wordt bij de beschikking tot subsidieverlening een voorschot van 80%

van het bedrag van de subsidieverlening, zoals deze wordt berekend op basis van de bij de aanvraag geleverde gegevens over de verwachte omzetsdaling, door het UWV verstrekt.

De inspanningsverplichting gericht op scholing en het verbod op het uitkeren van bonus en dividend zullen ook in de NOW 3.0 terugkeren. De korting die wordt toegepast als een werkgever het UWV om toestemming verzoekt om de arbeidsovereenkomst op te zeggen wegens bedrijfseconomische redenen, zal komen te vervallen.

Hieronder worden per tijdvak de belangrijkste punten kort beschreven.

NOW 3.0 tijdvak I

- Er moet sprake zijn van een omzetsdaling van 20%.
- De subsidie blijft gerelateerd aan het percentage van de omzetsdaling. Als maximum wordt 80% van de totale loonsom uitbetaald bij een omzetsdaling van 100%. Dat is 10 procent minder dan het maximale vergoedingspercentage in de NOW 1.0 en 2.0. Deze 10% wordt ingezet voor scholing en van-werk-naar-werk-trajecten. De invulling hiervan wordt in overleg met de sociale partners nader uitgewerkt.
- Het maximum aan loon per individuele werknemer dat voor subsidie in aanmerking komt, blijft gelijk aan twee keer het maximumdagloon per maand. Dit betekent dat loon boven EUR 9.538 bruto per maand niet voor subsidie in aanmerking komt.
- De forfaitaire opslag voor werkgeverslasten blijft 40%.
- De verplichting de loonsom zoveel mogelijk gelijk te houden, wordt versoepeld. Werkgever mag een gedeelte van de loonsom laten dalen, zonder

dat de subsidie naar beneden wordt bijgesteld. Het vrijstellingspercentage voor de loonsom bedraagt 10%. De werkgever kan in overleg met de werknemers(vertegenwoordiging) bepalen of en hoe hij de loonsom wil laten dalen (denk aan ontslag, natuurlijk verloop of een loonoffer).

NOW 3.0 tijdvak II

- Er moet sprake zijn van een omzetsdaling van 30%.
- De subsidie blijft gerelateerd aan het percentage van de omzetsdaling. Als maximum wordt 70% van de totale loonsom uitbetaald bij een omzetsdaling van 100%.
- Het maximum aan loon per individuele werknemer dat voor subsidie in aanmerking komt, blijft gelijk aan twee keer het maximumdagloon per maand.
- De forfaitaire opslag voor werkgeverslasten blijft 40%.
- De verplichting de loonsom zoveel mogelijk gelijk te houden, wordt verder versoepeld. Het vrijstellingspercentage voor de loonsom bedraagt 15%.

NOW 3.0 tijdvak III

- Er moet sprake zijn van een omzetsdaling van 30%.
- De subsidie blijft gerelateerd aan het percentage van de omzetsdaling. Als maximum wordt 60% van de totale loonsom uitbetaald bij een omzetsdaling van 100%.
- Het maximum aan loon per individuele werknemer dat voor subsidie in aanmerking komt, is gelijk aan één keer het maximumdagloon per maand.
- De forfaitaire opslag voor werkgeverslasten blijft 40%.
- De verplichting de loonsom zoveel mogelijk gelijk te houden, wordt nog verder versoepeld. Het vrijstellingspercentage voor de loonsom bedraagt 20%.

Hoe bovenstaande punten precies zullen worden verwoord in de regeling, is op dit moment nog niet duidelijk. Wij houden u op de hoogte.

Voor de systematiek en inhoud van de NOW verwijzen wij u graag naar onze eerdere [Q&A over de NOW 2.0](#).

Fiscale maatregelen

Belastingplichtigen die door de coronacrisis in liquiditeitsproblemen kwamen, konden gebruik maken van diverse fiscale steunmaatregelen. De aangekondigde aanpassingen houden met name verband met regelingen

rondom de mogelijkheid om bijzonder uitstel van betaling van bepaalde belastingen aan te vragen.

De periode om uitstel van betaling van belastingen aan te vragen of te verlengen eindigt op 1 oktober 2020.

De opgebouwde belastingschulden zullen uiteraard op enig moment moeten worden afgelost. In dit verband worden de volgende regelingen aangekondigd.

- Ondernemers zullen het voldoen van nieuw opgekomen betalingsverplichtingen in beginsel vanaf 1 januari 2021 moeten hervatten, dan wel na afloop van de termijn van uitstel als dat eerder is.
- Voor het aflossen van opgebouwde belastingschulden komt een betalingsregeling van 24 maanden vanaf 1 januari 2021.
- Als het aflossen van de opgebouwde schuld niet mogelijk is binnen de maximale termijn, maar aannemelijk is dat de onderneming wel levensvatbaar is, kan worden gezocht naar een maatwerkoplossing binnen het reguliere beleid.
- In samenhang met het uitstelbeleid verlengt het kabinet de verlaagde invorderingsrente van 0,01% tot en met 31 december 2021.
- De belastingrente in de inkomstenbelasting zal per 1 oktober 2020 weer worden verhoogd tot het oorspronkelijke niveau van 4%. Dit geldt tot en met 31 december 2021 ook voor belastingrente in de vennootschapsbelasting (pre-corona was dit 8%).
- In lijn met de afbouw van de versoepelde uitstelregeling, wordt ook de verruimde deblokkeringsmogelijkheid van de g-rekening afgebouwd. Zolang en voor zover de ondernemer uitstel van betaling geniet en zich aan de lopende betalingsverplichtingen en aflossingsverplichtingen houdt, blijft deblokking van het saldo van de g-rekening mogelijk. Het versoepelde beleid ten aanzien van de g-rekening loopt definitief af op 1 januari 2023, als ook het versoepelde uitstelbeleid definitief afloopt.
- De tijdelijke versoepeling ten aanzien van de betalingsverzuimboetes komt per 1 januari 2021 te vervallen. Het niet op aangifte afdragen van loonbelasting of btw over het belastingtijdvak december 2020 bijvoorbeeld, wordt dan weer volgens het reguliere beleid beboet.

Contact

Hermine Voûte

Partner - advocaat

T +31 20 578 59 75

hermine.voute@loyensloeff.com

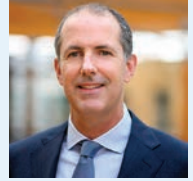


Klaas Wiersma

Partner - advocaat

T +31 20 578 59 60

klaas.wiersma@loyensloeff.com



Maureen te Poel

Counsel - advocaat

T +31 20 578 54 64

maureen.te.poel@loyensloeff.com



Jan Bart Schober

Partner - belastingadviseur

T +31 20 578 54 51

jan.bart.schober@loyensloeff.com



Hoewel dit document met grote zorgvuldigheid is samengesteld, aanvaarden Loyens & Loeff N.V. en alle andere entiteiten, samenwerkingsverbanden, personen en praktijken die handelen onder de naam 'Loyens & Loeff', geen enkele aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van de informatie uit dit document zonder hun medewerking. De aangeboden informatie is bedoeld ter algemene informatie en kan niet worden beschouwd als juridisch advies.