



## Blik op 2022 voor het Nederlandse familiebedrijf

**Kort na de intrede van het nieuwe jaar is ook een nieuw kabinet aangetreden. Graag kijken wij met u vooruit naar wat 2022 het Nederlandse familiebedrijf gaat brengen op fiscaal en civiel-juridisch vlak. Ook dit jaar zijn wij u graag van dienst met het in kaart brengen van uw situatie.**

### Korte terugblik

2021 was opnieuw een bewogen jaar. COVID-19 houdt de wereld alweer twee jaar in zijn greep. In deze periode zijn in Nederland diverse (belasting)maatregelen genomen om werkgevers te ondersteunen. Denk aan het bijzonder uitstel van betaling, de loonkostensubsidie in het kader van NOW-regeling, de vroegtijdige verliesverrekening via de fiscale coronareserve en de (tijdelijk) verlaagde invorderings- en belastingrente. Tegelijkertijd hadden werkgevers lang te maken met onzekerheid. Bijvoorbeeld als gevolg van de langlopende kabinetsformatie en de eerst aangekondigde en later weer ingetrokken Baangerelateerde Investeringskorting (BIK).

### Wat gaat 2022 het Nederlandse familiebedrijf brengen?

#### 1. *Plannen van het kabinet-Rutte IV*

De plannen van het nieuwe kabinet staan in het coalitieakkoord 'Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst'. Een aantal van deze plannen is relevant voor familiebedrijven en hun aandeelhouders. Wij lichten de volgende zaken voor u uit:

- Met het al ingediende wetsvoorstel 'Wet excessief lenen bij eigen vennootschap' wordt beoogd om leningen van vennootschappen aan hun aandeelhouders te ontmoedigen. Het kabinet heeft het voornemen om het voor dit wetsvoorstel relevante drempelbedrag aan schulden te verhogen van 500.000 euro naar 700.000 euro;
- Onderzoek hoe de bedrijfsopvolgingsregelingen (afgekort 'BOR') kunnen worden verbeterd, maar ook hoe oneigenlijk gebruik van de regelingen kan worden tegengegaan;

- Invoering van maatregelen in de vennootschapsbelasting die (mede) leiden tot grondslagverbreding, zodat er voldoende belastingopbrengsten worden gegeneerd. Een voorbeeld is de implementatie van internationale afspraken over een wereldwijde minimumbelasting van 15% voor multinationale groepen;
- Stapsgewijze aanpassing van box 3 in de inkomstenbelasting waarbij belastingheffing op basis van een forfaitair rendement uiterlijk in 2025 wordt vervangen door een heffing op basis van werkelijk rendement;
- Afschaffing van de verhoogde eenmalige schenkingsvrijstelling voor de eigen woning per 1 januari 2024. Het betreft de zogenoemde 'jubelton';
- Verhoging tarief overdrachtsbelasting voor niet-woningen per 2023 van 8% naar 9%;
- Afschaffing verhuurderheffing per 1 januari 2023;
- Verhoging onbelaste reiskostenvergoeding per 1 januari 2024;
- Structurele budgetverhogingen van de Energie-investeringsaftrek (EIA) en de Milieu-investeringsaftrek (MIA) per 1 januari 2023.

N.B.: Het coalitieakkoord is een hoofdlijnenakkoord dat ruimte laat voor verdere uitwerking. Gelet op het feit dat de coalitiepartijen geen meerderheid hebben in de Eerste Kamer, mag worden verwacht dat een aantal plannen nog zal wijzigen als gevolg van politieke onderhandelingen.

Wilt u meer weten over deze voorstellen? Lees dan ook ons [nieuwsbericht van 15 december 2021](#) over het coalitieakkoord.

## *2. Hoge Raad: vermogensrendementsheffing van box 3 is sinds 2017 in strijd met de rechten van de mens*

Op 24 december 2021 heeft de Hoge Raad geoordeeld dat de vermogensrendementsheffing van box 3 sinds 2017 in strijd is met het recht op ongestoord genot van eigendom en met het discriminatieverbod in het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (EVRM), in die gevallen dat een belastingplichtige door het forfaitaire stelsel wordt belast naar een rendement dat hoger is dan het werkelijk behaalde rendement.

In de onderhavige zaak biedt de Hoge Raad rechtsherstel door niet het forfaitaire, maar het werkelijke door de belastingplichtige behaalde rendement in de belastingheffing te betrekken. Zie voor meer informatie over dit arrest [onze nieuwsbrief van 24 december 2021](#).

De precieze gevolgen van het arrest en de wijze waarop de Belastingdienst uitvoering zal geven aan het arrest voor alle belastingbetalers in box 3 zijn op dit moment nog onduidelijk. Wij houden u vanzelfsprekend op de hoogte.

## *3. Mogelijke aanpassing aan bedrijfsopvolgingsregelingen*

Het nieuwe kabinet-Rutte IV zal bepalend zijn voor de fiscale en civiel-juridische koers voor het Nederlandse familiebedrijf in de komende jaren. Naast zaken als tariefstelling, belastingheffing over vermogen én de wijze waarop belasting moet worden geheven van internationaal opererende bedrijven, zal er naar verwachting extra aandacht zijn voor de belastingheffing bij bedrijfsoverdracht.

De fiscale bedrijfsopvolgingsregelingen (BOR) zullen onder het nieuwe kabinet worden geëvalueerd. Onderzocht zal worden hoe de regelingen kunnen worden verbeterd, maar ook hoe oneigenlijk gebruik kan worden tegengegaan. Op welk oneigenlijk gebruik wordt gedoeld is daarbij nu nog niet duidelijk. Het is mogelijk dat bedrijfsoverdrachten als gevolg van nieuwe maatregelen in de toekomst zwaarder zullen worden belast. Mocht u overwegen om uw familiebedrijf in de (nabije) toekomst over te dragen, dan is nu hét moment om daar (versneld) naar te kijken. Op dit moment kunt u onder voorwaarden uw familiebedrijf op fiscaal vriendelijke wijze overdragen aan de volgende generatie. Indien de waarde van uw onderneming negatief wordt beïnvloed door de gevolgen van COVID-19, kan die bedrijfsoverdracht bovendien misschien tegen een relatief lage waarde plaatsvinden.

### **Meer weten over bedrijfsopvolging?**

In onze [Tackling podcast van 28 oktober 2021](#): 'Bedrijfsopvolging, hoe een goede voorbereiding het verschil kan maken', bespreken gastvrouw Eline Ronner en gasten Albert Jan Thomassen, directeur van netwerkgroep Familiebedrijven Nederland (FBNed), Pleuni Visser en Yvonne Pijpers (Loyens & Loeff) op welke wijze een bedrijfsopvolging binnen het familiebedrijf het beste kan worden voorbereid.

### **4. Implementatie UBO-register in Nederland**

Het Nederlandse UBO-register is op 27 september 2020 in werking getreden. Het UBO-register is daardoor een regulier onderdeel geworden van de 'corporate governance' van het Nederlandse familiebedrijf. Vennootschappen en andere juridische entiteiten die naar Nederlands recht zijn opgericht en die moeten worden ingeschreven in het Nederlandse handelsregister zijn verplicht om bepaalde persoonlijke informatie over hun uiteindelijke belanghebbenden (UBO's) in te winnen, bij te houden en te registreren in het Nederlandse UBO-register. De verplichting om deze informatie te melden aan het UBO-register wordt opgelegd aan de bestuurders van de betreffende entiteit.

Het gaat onder meer om de UBO's van een Nederlandse BV, NV, stichting of personenvennootschap. Buitenlandse rechtspersonen met een hoofd- of nevenvestiging in Nederland zijn niet verplicht hun UBO's in het Nederlandse UBO-register te registreren.

Nederlandse registratieplichtige entiteiten die per 27 september 2020 reeds stonden ingeschreven in het handelsregister, hebben tot 27 maart 2022 de tijd om de UBO's te registreren. Voor entiteiten die zijn opgericht vanaf die datum geldt dat zij hun UBO-informatie gelijktijdig met de inschrijving in het handelsregister moeten aanleveren. Wijzigingen in UBO-informatie van entiteiten waarvan de UBO-registratie heeft plaatsgevonden dienen steeds binnen één week te worden doorgegeven.

Registratieplichtigen dienen van elke UBO informatie aan te leveren. Een deel van deze informatie is via het handelsregister publiek toegankelijk. Een ander deel van de aan te leveren informatie is uitsluitend toegankelijk voor bevoegde autoriteiten en de Financiële Inlichtingen Eenheid.

### **Meer informatie over het UBO-register?**

Heeft u behoefte aan meer informatie over het Nederlandse UBO-register? Wilt bijvoorbeeld weten welke UBO-informatie publiek toegankelijk is en in welke gevallen dit kan worden afgeschermd? Download dan de Loyens & Loeff editie Genoteerd met het thema '[Het Nederlandse UBO-register voor vennootschappen en andere juridische entiteiten](#)', augustus 2020, nummer 15.

### **Invoering Trustregister in Nederland**

Overigens zal in de nabije toekomst ook een Nederlands Trustregister worden ingevoerd, waarin informatie over de UBO's van fondsen voor gemene rekening, trusts en andere soortgelijke juridische constructies zal worden bijgehouden. Op 23 november 2021 is het wetsvoorstel voor de invoering van een dergelijk register aangenomen door de Eerste Kamer.

Het Trustregister treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip. De verwachting is dat inwerkingtreding in oktober 2022 zal zijn. Na inwerkingtreding hebben trustees/fondsbeheerders 3 maanden de tijd om de UBO's van hun 'trusts' te registreren. Na het verstrijken van deze overgangperiode dient een trustee binnen één week aan de registratieplicht te voldoen en dienen wijzigingen eveneens binnen één week te worden doorgegeven. Zie voor meer informatie over de invoering van het Trustregister [ons nieuwsbericht van 5 januari 2022](#).

## 5. Family governance binnen uw familiebedrijf

In het licht van een toekomstige bedrijfsoverdracht is het goed om extra aandacht te besteden aan ‘family governance’ binnen uw familiebedrijf. Dit kan bijdragen aan de continuïteit en het succes van het familiebedrijf op de lange termijn.

### Is uw family governance op orde?

Het is belangrijk dat familieleden van de verschillende generaties op verantwoorde wijze omgaan met het familievermogen. Dat vergt onder meer een goede begeleiding van jonge familieleden, maar ook goede regelingen voor oudere familieleden die niet meer in staat zijn om zelf hun belangen op verantwoorde wijze te behartigen. Verder is van belang om ‘de juiste persoon op de juiste plaats’ te hebben en een goede balans te vinden tussen het bestuur en het toezicht daarop. Voor een goede ‘family governance’ kunt u als eigenaar van het vermogen zelf zorgen door goede regelingen in uw testament, bij eventuele schenkingen, in uw levenstestament en bij de inrichting van de juridische structuur en de ‘corporate governance’ van uw familiebedrijf. Het is raadzaam om deze regelingen geregeld tegen het licht te houden om te bezien of deze nog voldoen aan de wensen van u en uw familie en of alles goed op elkaar aansluit.

### Meer informatie over (verwachte) wetswijzigingen?

Wilt u weten welke wetswijzigingen er nog meer worden verwacht die gevolgen hebben voor het Nederlandse familiebedrijf? Of heeft u behoefte aan informatie over de diverse Nederlandse wetswijzigingen die per 2022 zijn doorgevoerd? Neem dan contact met ons op en download onze uitgave ‘[Tips voor het Nederlandse familiebedrijf en de vermogende particulier \(2021-2022\)](#)’. In deze uitgave zijn ook enkele wijzigingen in onze andere thuismarkten (België, Luxemburg en Zwitserland) opgenomen.

## Contact

Heeft u na het lezen van deze nieuwsbrief behoefte aan een nadere toelichting op een of meer onderwerpen? Of heeft u interesse in een vrijblijvend kennismakingsgesprek? Neem dan contact op met uw Loyens & Loeff-adviseur of met een van onze adviseurs van het [team Family Owned Business & Private Wealth](#).

---

#### Disclaimer

Hoewel deze publicatie met grote zorgvuldigheid is samengesteld, aanvaardt Loyens & Loeff N.V. en alle andere entiteiten, samenwerkingsverbanden, personen en praktijken die handelen onder de naam ‘Loyens & Loeff’, geen enkele aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van de informatie uit deze uitgave zonder hun medewerking. De aangeboden informatie is bedoeld ter algemene informatie en kan niet worden beschouwd als advies.